

# Échelle des salaires dès janvier 2023

valable dès le 01.01.2023

(Art. 36 OPers)

Classe de salaire	Rétribution brute maximum (100%) en Fr.	Rétribution mensuelle brute (1/13) en Fr. <i>Base de calcul</i> <sup>1)</sup>	Évolution du salaire
1	65'142	5'010.90	<b>Augmentations de salaire selon l'art. 39 OPers</b>  <b>Échelons d'évaluation</b> 4 = 3.0% - 4.0% 3 = 1.5% - 2.5% 2 = 0.0% - 1.0% 1 = -4.0% - 0.0%
2	66'197	5'092.10	
3	67'267	5'174.40	
4	68'335	5'256.55	
5	70'317	5'409.00	
6	73'588	5'660.65	
7	76'850	5'911.50	
8	80'076	6'159.70	
9	83'384	6'414.15	
10	86'676	6'667.40	
11	89'932	6'917.85	
12	93'268	7'174.45	
13	96'661	7'435.45	
14	100'150	7'703.85	
15	104'304	8'023.40	
16	108'518	8'347.55	
17	113'038	8'695.25	
18	118'422	9'109.40	
19	123'777	9'521.30	
20	129'142	9'934.00	
21	134'501	10'346.20	
22	139'878	10'759.85	
23	146'708	11'285.25	
24	155'667	11'974.35	
25	163'812	12'600.90	
26	171'985	13'229.60	
27	180'148	13'857.50	
28	188'338	14'487.55	
29	197'700	15'207.70	
30	212'131	16'317.75	
31	221'797	17'061.30	
32	231'475	17'805.80	
33	250'915	19'301.15	
34	270'587	20'814.40	
35	290'440	22'341.50	
36	310'512	23'885.50	
37	330'780	25'444.60	
38	397'266	30'558.90	

<sup>1)</sup> Montant à utiliser pour les mutations dans IGDP  
 Sans indemnité de résidence, ni allocation familiale  
 Les montants sont arrondis selon les règles commerciales  
 Salaire minimum selon art. 7 al. 1 de l'ordonnance-cadre LPers (RS 172.220.11): Fr. 45'240 (sans indemnité de résidence)

valables dès le 01.01.2023 (Art. 43 OPers, Art. 11 O-OPers)

Indemnité de résidence Zones	Brute	
	Par année en Fr.	Par mois 1/12 <sup>1)</sup> en Fr.
1	446	37.15
2	892	74.30
3	1'337	111.45
4	1'783	148.60
5	2'229	185.75
6	2'675	222.90
7	3'121	260.05
8	3'566	297.20
9	4'012	334.35
10	4'458	371.50
11	4'904	408.65
12	5'350	445.80
13	5'795	482.95

<sup>1)</sup> Montant à utiliser pour les mutations dans IGDP

Autres suppléments	Par heure en Fr.	
Travail de nuit (Art. 12 al. 3 O-OPers)	6.93	
Service de permanence (Art. 13 O-OPers)	jusqu'à la 20 <sup>e</sup> classe de salaire	6.93
	à partir de la 21 <sup>e</sup> classe de salaire	8.10
	en cas de compen- sation sous la forme d'heures de congé	1.37
	<b>Par engagement en Fr.</b>	
Allocation pour engagements irréguliers (Art. 15 al. 1 O-OPers)	5.22	

Allocations complétantes et allocations familiales <sup>2)</sup> (Art. 51 et 51a OPers)	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.
Pour le premier enfant donnant droit à l'indemnité	4'616	384.70
Pour chaque autre enfant donnant droit à l'indemnité	2'981	248.40
Pour chaque autre enfant donnant droit à l'indemnité qui a atteint l'âge de 15 ans et qui suit une formation	3'247	270.60

<sup>2)</sup> Les employés ont droit à des allocations complétantes correspondant à la différence entre les montants cités ci-dessus et les allocations familiales. Si les allocations familiales sont égales ou supérieures aux montants cités ci-dessus, il n'y a pas de droit aux allocations complétantes.

valables dès le 01.01.2023

Personnes en formation et stagiaires selon la Formation professionnelle initiale <sup>1)</sup>	Groupe tarif	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.	Par mois 1/13 en Fr.
<b>Personnes en formation CFC, AFP (Statut sal. 41/42) <sup>2)</sup></b>				
en première année	L1	10'737		825.95
en deuxième année	L2	13'226		1'017.40
en troisième année	L3	20'188		1'552.95
en quatrième année	L4	24'051		1'850.05
<b>Deuxième apprentissage (1er apprentissage conclu) (Statut sal. 41/42)</b>				
après un apprentissage de trois ans	L5a	22'987		1'768.20
après un apprentissage de quatre ans	L5b	27'528		2'117.55
<b>Stagiaires (Statut sal. 41/42)</b>				
écoles de commerce CFC 2+1 <sup>3)</sup>	PBGB	20'188		1'552.95
écoles de commerce HMS 3+1	PHMS	24'051		1'850.05
Stagiaires selon l'art. 25 LEHE <sup>4)</sup>	PHFK	30'155		2'319.65

Stage pendant des études de bachelor intégrant la pratique (Statut sal. 50) <sup>1)/4)</sup>	Groupe tarif	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.	Par mois 1/13 en Fr.
en première année	PiBS	26'400	2'200.00	
en deuxième année		28'800	2'400.00	
en troisième année		33'600	2'800.00	
en quatrième année		38'400	3'200.00	

Stagiaires issus d'Universités et de Hautes Ecoles Spécialisées (Statut sal. 50) <sup>1)</sup>	Groupe tarif	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.	Par mois 1/13 en Fr.
Pendant les études de bachelor	HS 1	32'021	2'668.45	
Diplomés bachelor	HS 2	44'830	3'735.85	
Diplomés master/licence	HS 3	50'168	4'180.65	
Candidats de doctorat / Postdoc (Statut sal. 50)	S1	pas de prescription salariales		

<sup>1)</sup> Pas d'indemnité de résidence

<sup>2)</sup> Changement AFP-CFC: 1<sup>ère</sup> année = L2, 2<sup>ème</sup> année = L3, 3<sup>ème</sup> année = L4

<sup>3)</sup> ainsi que d'autres stages de formation professionnelle initiale (Solution de remplacement à l'art. 15 OFPr)

<sup>4)</sup> Les coûts salariaux sont financés par les enveloppes budgétaires des unités administratives

## Contributions aux assurances sociales

valables dès le 01.01.2023

	Employeur	Employé
<b>AVS/AI/APG</b>		
<b>Contribution à l'assurance</b>	<b>5.300%</b>	<b>5.300%</b>
<b>AC</b>		
<b>jusqu'à 148'200 Fr. y compris 13ème salaire (gain assuré *)</b>	<b>1.10%</b>	<b>1.10%</b>
<b>Suva (montant maximum du gain assuré * = Fr. 148'200)</b>		
<b>Assurance-accidents professionnel (AAP)</b>	<b>0.1082%</b>	<b>--</b>
<b>Assurance-accidents non professionnel (AANP)</b>	<b>0.4620%</b>	<b>0.3080%</b>

\* selon art. 23 LACI

## Contributions à la prévoyance professionnelle

Déduction de coordination Publica: Fr. 25'725

<b>Plan standard</b> (classes de salaire 1 à 23)		Employeur	Employé
selon art. 24 RPEC	Âge 22 - 34	6.90%	5.85%
	Âge 35 - 44	9.00%	7.25%
	Âge 45 - 54	16.60%	9.40%
	Âge 55 - 65	21.75%	12.50%
	Âge 66 - 70	5.85%	5.85%
<b>Plan pour cadres</b> (classes de salaire 24 à 38)		Employeur	Employé
selon art. 24 RPEC	Âge 22 - 34	6.80%	5.95%
	Âge 35 - 44	9.00%	7.25%
	Âge 45 - 54	19.20%	9.70%
	Âge 55 - 65	24.30%	12.80%
	Âge 66 - 70	5.95%	5.95%

### Salaire horaire et suppléments sur le salaire horaire (Art. 19 O-OPers)

Le salaire horaire d'un employé se monte au 2100<sup>e</sup> du montant constitué de son salaire annuel, de l'indemnité de résidence et de l'allocation familiale (si les conditions sont remplies). Le 13e salaire est compris.

L'indemnité remplaçant les vacances pour les employés rémunérés sur la base d'un salaire horaire s'élève à 10.64% (5 semaines de vacances), à 13.04% (6 semaines de vacances) et à 15.56% (7 semaines de vacances).

L'indemnité pour les jours fériés s'élève à 2.97% du salaire horaire.