

Échelle des salaires dès janvier 2019

valable dès le 01.01.2019

(Art. 36 OPers)

Classe de salaire	Rétribution brute maximum (100%) en Fr.	Rétribution mensuelle brute (1/13) en Fr. <i>Base de calcul</i> ¹⁾	Évolution du salaire	
1	62'485	4'806.50	Augmentations de salaire selon l'art. 39 OPers	
2	63'497	4'884.40		
3	64'523	4'963.30		
4	65'547	5'042.10		
5	67'448	5'188.30		
6	70'586	5'429.70		Échelons d'évaluation 4 = 3.0% - 4.0% 3 = 1.5% - 2.5% 2 = 0.0% - 1.0% 1 = -4.0% - 0.0%
7	73'714	5'670.30		
8	76'809	5'908.40		
9	79'982	6'152.45		
10	83'140	6'395.40		
11	86'263	6'635.60		
12	89'463	6'881.75		
13	92'717	7'132.10		
14	96'064	7'389.55		
15	100'049	7'696.05		
16	104'092	8'007.05		
17	108'426	8'340.45		
18	113'590	8'737.70		
19	118'727	9'132.85		
20	123'873	9'528.70		
21	129'014	9'924.15		
22	134'171	10'320.85		
23	140'722	10'824.80		
24	149'316	11'485.85		
25	157'129	12'086.85		
26	164'968	12'689.85		
27	172'797	13'292.10		
28	180'655	13'896.55		
29	189'635	14'587.30		
30	203'477	15'652.05		
31	212'748	16'365.20		
32	222'032	17'079.35		
33	240'678	18'513.70		
34	259'547	19'965.15		
35	278'591	21'430.05		
36	297'844	22'911.05		
37	317'285	24'406.50		
38	381'058	29'312.15		

¹⁾ Montant à utiliser pour les mutations dans IGDP

Sans indemnité de résidence, ni allocation familiale

Les montants sont arrondis selon les règles commerciales

Salaires minimum selon art. 7 al. 1 de l'ordonnance-cadre LPers (RS 172.220.11): Fr. 43'394 (sans indemnité de résidence)

valables dès le 01.01.2019 (Art. 43 OPers, Art. 11 O-OPers)

Indemnité de résidence Zones	Brute	
	Par année en Fr.	Par mois 1/12 ¹⁾ en Fr.
1	430	35.80
2	859	71.60
3	1'289	107.40
4	1'718	143.20
5	2'148	179.00
6	2'578	214.80
7	3'007	250.60
8	3'437	286.40
9	3'866	322.20
10	4'296	358.00
11	4'726	393.80
12	5'155	429.60
13	5'585	465.40

¹⁾ Montant à utiliser pour les mutations dans IGDP

Autres suppléments	Par heure en Fr.	
Travail de nuit (Art. 12 al. 3 O-OPers)	6.69	
Service de permanence (Art. 13 O-OPers)	jusqu'à la 20 ^e classe de salaire	6.69
	à partir de la 21 ^e classe de salaire	7.80
	en cas de compen- sation sous la forme d'heures de congé	1.32
	Par engagement en Fr.	
Allocation pour engagements irréguliers (Art. 15 al. 1 O-OPers)	5.02	

Allocation familiale (Art. 51 et 51a OPers)	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.
Pour le premier enfant donnant droit à l'indemnité	4'450	370.85
Pour chaque autre enfant donnant droit à l'indemnité	2'873	239.45
Pour chaque autre enfant donnant droit à l'indemnité qui a atteint l'âge de 16 ans et qui suit une formation	3'131	260.90

valables dès le 01.01.2019

Personnes en formation et stagiaires selon la Formation professionnelle initiale ¹⁾	Groupe tarif	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.	Par mois 1/13 en Fr.
Personnes en formation CFC, AFP (Statut sal. 41/42) ²⁾				
en première année	L1	10'351		796.20
en deuxième année	L2	12'750		980.80
en troisième année	L3	19'461		1'497.00
en quatrième année	L4	23'185		1'783.45
Deuxième apprentissage (1er apprentissage conclu) (Statut sal. 41/42)				
après un apprentissage de trois ans	L5a	22'159		1'704.50
après un apprentissage de quatre ans	L5b	26'536		2'041.25
Stagiaires selon l'art. 15 OFPr (Statut sal. 41/42)				
Stagiaires selon l'art. 15 OFPr	PBBV	22'817		1'755.15
Stages Écoles de commerce 3+1 (Statut sal. 41/42)				
Stagiaires écoles de commerce	PHMS	22'817		1'755.15
Stage selon l'art. 25 LEHE (Statut sal. 41/42) ³⁾				
Stagiaires selon l'art. 25 LEHE	PHFK	29'070		2'236.15

Stage pendant des études de bachelor intégrant la pratique (Statut sal. 50) ^{1)/3)}	Groupe tarif	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.	Par mois 1/13 en Fr.
en première année	PiBS	26'400	2'200.00	
en deuxième année		28'800	2'400.00	
en troisième année		33'600	2'800.00	
en quatrième année		38'400	3'200.00	

Stagiaires issus d'Universités et de Hautes Ecoles Spécialisées (Statut sal. 50) ¹⁾	Groupe tarif	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.	Par mois 1/13 en Fr.
Pendant les études de bachelor	HS 1	32'021	2'668.45	
Diplomés bachelor	HS 2	44'830	3'735.85	
Diplomés master/licence	HS 3	50'168	4'180.65	
Candidats de doctorat / Postdoc (Statut sal. 50)	S1	pas de prescription salariales		

¹⁾ Pas d'indemnité de résidence

²⁾ Changement AFP-CFC: 1^{ère} année = L2, 2^{ème} année = L3, 3^{ème} année = L4

³⁾ Les coûts salariaux sont financés par les enveloppes budgétaires des unités administratives

Contributions aux assurances sociales

valables dès le 01.01.2019

	Employeur	Employé
AVS/AI/APG		
Contribution à l'assurance	5.125%	5.125%
AC		
jusqu'à 148'200 Fr. y compris 13ème salaire (gain assuré *)	1.10%	1.10%
à partir de 148'200 Fr. y compris 13ème salaire (gain assuré *)	0.50%	0.50%
Suva (montant maximum du gain assuré * = Fr. 148'200)		
Assurance-accidents professionnel (AAP)	0.1197%	-.-
Assurance-accidents non professionnel (AANP)	0.5100%	0.3400%

* selon art. 23 LACI

Contributions à la prévoyance professionnelle

Déduction de coordination Publica: Fr. 24'885

Plan standard (classes de salaire 1 à 23)		Employeur	Employé
selon art. 24 RPEC	Âge 22 - 34	6.90%	5.85%
	Âge 35 - 44	9.00%	7.25%
	Âge 45 - 54	16.60%	9.40%
	Âge 55 - 70	21.75%	12.50%
Plan pour cadres (classes de salaire 24 à 38)		Employeur	Employé
selon art. 24 RPEC	Âge 22 - 34	6.80%	5.95%
	Âge 35 - 44	9.00%	7.25%
	Âge 45 - 54	19.20%	9.70%
	Âge 55 - 70	24.30%	12.80%

Salaire horaire et suppléments sur le salaire horaire (Art. 19 O-OPers)

Le salaire horaire d'un employé se monte au 2100^e du montant constitué de son salaire annuel, de l'indemnité de résidence et de l'allocation familiale (si les conditions sont remplies). Le 13e salaire est compris.

L'indemnité remplaçant les vacances pour les employés rémunérés sur la base d'un salaire horaire s'élève à 10.64% (5 semaines de vacances), à 13.04% (6 semaines de vacances) et à 15.56% (7 semaines de vacances).

L'indemnité pour les jours fériés s'élève à 2.97% du salaire horaire.